



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Doświadczenia Uniwersytetu Gdańskiego w procesie aplikowania o logo HR Excellence in Research



Dr Katarzyna Świerk
Prof. Grzegorz Węgrzyn

Harmonogram

19.05.2015 r. – deklaracja JM Rektora UG o poparciu zasad Karty&Kodu oraz podjęciu działań wdrożeniowych,

1.06.2015 r. – powołanie Zespołu ds. przygotowania dokumentacji oraz analizy obowiązujących aktów prawnych pod kątem uwzględniania zasad Karty&Kodu,

Październik 2015 r. – konsultacje opracowanych dokumentów z Rada Doktorantów, Kolegium Rektorskim z Dziekanami, Senatorami UG

22.10.2015 r. – uchwała Senatu UG o przyjęciu dokumentu HR Strategy of the University of Gdansk,

2.11.2016 r. – przesłanie dokumentu do Komisji Europejskiej,

17.12.2015 r. – raport oceniający KE, rekomendacje ekspertów



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Harmonogram

13.01.2016 r. – powołanie nowej Komisji ds. wdrożenia zasad Katy&Kodu (rozszerzony skład)

15.01. do 29.02.2016r. –ankieta elektroniczna dostępna dla pracowników naukowych oraz doktorantów,

Marzec 2016 r. –analiza uzyskanych wyników, tłumaczenie dokumentacji na język angielski, opracowanie graficzne,

25.03.2016 r. – przesłanie uzupełnionej dokumentacji do KE,

18.04.2016 r. – decyzja o nadaniu logo HR Excellence in Research



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Uwagi Recenzentów

- ❖ Zbyt mała/niewymierna grupa osób biorąca udział w analizie wewnętrznej (Dziekani, Senat oraz Rada Doktorantów to tylko przedstawiciele społeczności akademickiej),
- ❖ Zespół ds. opracowania dokumentacji złożony w większości z pracowników administracji,
- ❖ Zbyt mała ilość zadań do poprawy/wdrożenia, wskazana rozbudowa Planu Działania,
- ❖ Informacje na temat Karty&Kodu oraz podjętych działań niewidoczne na stronie internetowej UG,
- ❖ Brak opisu procesu monitoringu w kolejnych latach,



Podjęte działania

- ❖ Powołanie Komisji (która wchłonęła Zespół ds. K&K), w skład której weszli przedstawiciele wszystkich Wydziałów UG, z zachowaniem zasady, że są to osoby zatrudnione na różnych stanowiskach naukowych (łącznie 17 osób, w tym także profesor emerytowany oraz doktorant),
- ❖ Przygotowanie ankiety w wersji elektronicznej i udostępnienie przez portal pracownika oraz portal doktoranta; łącznie złożono 1156 ankiet (816 – pracowników, 340 – doktorantów),
- ❖ Zwiększono ilość zadań do wdrożenia (z 4 do 8) z podziałem na obszary działania,
- ❖ Przygotowanie osobnej zakładki EKN na polskiej i angielskiej wersji strony UG z linkami do treści K&K, podpętymi dokumentami oraz wynikami ankiet,
- ❖ Opisano system monitoringu oraz dołączono wykres Gantta,



Kontakt

Dział Nauki i Współpracy z Zagranicą

dr Katarzyna Świerk

katarzyna.swierk@ug.edu.pl

58 523 - 20 - 04

