



UNIwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu

Wdrażanie Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Naukowców (C&C) w Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza

Prof. Jacek Witkoś – Prorektor UAM

Dr Aleksandra Bocheńska



Wdrażanie C&C w Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza

Pismem z dnia 10 lutego 2015 roku Rektor Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza wyraził poparcie dla Karty i Kodeksu

Rektor powołał Zespół ds. Europejskiej Karty Naukowca oraz Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych spośród przedstawicieli wszystkich interesariuszy



Wdrażanie C&C w Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza

Skład Zespołu:

prof. UAM dr hab. Andrzej Lesicki – Prorektor UAM

prof. dr hab. Jacek Witkoś – Prorektor UAM

prof. dr hab. Izabela Nowak – profesor zwyczajny Wydział Chemii

prof. dr hab. Hanna Koćka-Krenz - profesor zwyczajny Wydział Historyczny

prof. dr hab. Jan Grad – profesor UAM Wydział Nauk Społecznych

dr Iwona Chmura-Rutkowska – adiunkt Wydział Studiów Edukacyjnych

dr Robert Jagodziński – adiunkt Wydział Nauk Geograficznych i
Geologicznych

dr hab. Agnieszka Jelewska – adiunkt Wydział Filologii Polskiej i Klasycznej

mgr Natalia Chromińska – dyrektor Biura Rektora

dr Aleksandra Bocheńska – Kierownik Działu Organizacyjno-Prawnego

mgr Marcin Dokowicz – Uczelniana Rada Doktorantów



Wdrażanie C&C w Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza

Procedura pięciu kroków:

1. **Analiza wewnętrzna**
2. **Przygotowanie strategii HR i planu działań**
3. **Przyznanie logo „HR Excellence in Research”**
4. **Ocena postępów i efektów wdrażania zasad Karty i Kodeksu (po 2 latach)**
5. **Analiza zewnętrzna przez ekspertów Komisji Europejskiej (po 4 latach)**



HR EXCELLENCE IN RESEARCH



Wdrażanie C&C w Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza

ANALIZA WEWNĘTRZNA kwiecień-grudzień 2015

I. Matryca do analizy wewnętrznej w ramach czterech obszarów:

1. Aspekty etyczne i zawodowe
2. Rekrutacja
3. Warunki pracy i bezpieczeństwo społeczne
4. Szkolenia

II. Ankieta – konsultacje z interesariuszami



**Wdrażanie C&C
w Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza**

**HRS4R – STRATEGIA I PLAN DZIAŁAŃ
grudzień 2015 – luty 2016**

Przygotowanie strategii (Human Resources Strategy for Researchers) i
planu działań (Action Plan)

Przesłanie wniosku do Komisji Europejskiej



Wdrażanie C&C w Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza

OCENA RECENZENTÓW kwiecień 2016

Uwagi:

- (1) zasugerowano bardziej ściśle powiązanie wyników analizy wewnętrznej z działaniami naprawczymi
 - (2) uznano próbę badanych w ramach ankiety (12% pracowników) za dosyć niską reprezentację
 - (3) wskazano na brak informacji dotyczącej konsultacji z grupą młodych pracowników nauki
 - (4) brak diagramu Gantta (zalecenie)
 - (5) brak wskazania działań monitorujących
 - (6) publikacja on-line
-



Wdrażanie C&C w Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza

POPRAWKI I PONOWNE WYSŁANIE WNIOSKU kwiecień-maj 2016

Wprowadzone poprawki:

- (1) wnioski analizy wewnętrznej i ankiety zostały bezpośrednio powiązane z działaniami naprawczymi
 - (2) wyeksponowanie w tekście działań podjętych w ramach konsultacji z młodymi naukowcami
 - (3) dodano diagram Gantta i plan działań monitorujących
 - (4) wskazano umiejscowienie dokumentów HRS4R na stronie internetowej
-



Wdrażanie C&C w Uniwersytecie im. Adama Mickiewicza

Mail z Komisji Europejskiej:

Dear Dr Bocheńska,
Apologies for our delay.

We can now get back to you with some news regarding Adam Mickiewicz University 's submission for the HR award.

We are pleased to say that the assessors were particularly impressed by the care taken to align HR practices with those of the Charter and Code.

However, there is just one key element which needs revising before the HR Excellence in Research badge can be awarded, i.e. the publication of the University's HRS4R Action Plan on-line in an easily accessible place (see comment below).

We are including some of the comments and remarks below, which we trust will be constructive in allowing you to update your documents before you resubmit for approval.

- AMU Polish website is hard to follow, due to language barrier. Going to the English version of AMU website, it is difficult to arrive at the webpage where the C&C/HRS4R documents are published.
- The documents should be published in an easily accessible place in English. This is a pre-requisite to get the HR award.

Once this enhancement done, we will be pleased to award Adam Mickiewicz University with the HR badge.



23.06.2016



R EXCELLENCE IN RESEARC
